Opole, dnia 10 stycznia 2019 r.

KW.1711.00039.2018

**Pan**

**Jarosław Cieśliński**

**Dyrektor Publicznej Szkoły Podstawowej nr 11**

**ul. Chabrów 65**

**45-221 Opole**

W dniach od 23 października do 25 listopada 2018r. w Publicznej Szkole Podstawowej nr 11 w Opolu zostało przeprowadzone przez Wydział Kontroli Wewnętrznej Urzędu Miasta Opola postępowanie kontrolne nr 46/18.

Celem kontroli było zbadanie prawidłowości: sporządzania sprawozdań budżetowych, wydatkowania środków budżetowych – w tym naliczania i wypłacania wynagrodzeń, pozyskiwania dochodów – w tym zawierania umów najmu, dzierżawy i użyczenia.

W trakcie kontroli zbadano:

* zgodność sprawozdań budżetowych z ewidencją księgową i z dokumentami źródłowymi,
* wydatki pod względem celowości, legalności, dekretacji i realizacji ich płatności,
* poprawność naliczania odpłatności za najem pomieszczeń,
* prawidłowość przekazania odpisu na ZFŚS oraz zgodność wydatków funduszu z ustawą o ZFŚS, regulaminem funduszu i decyzją komisji socjalnej.

W ww. zakresach nieprawidłowości nie stwierdzono.

Kontrolą objęto również prawidłowość wypłaty wynagrodzeń. W wyniku kontroli stwierdzono m.in., że w jednym przypadku (kierownik gospodarczy) kwota wynagrodzenia była wyższa niż wynikało to z kategorii zaszeregowania. Ponadto stwierdzono, że pracownika zatrudnionego na stanowisku starszego woźnego zaszeregowano do VIII kategorii natomiast zgodnie z *tabelą stanowisk i wymagań kwalifikacyjnych* osobie zatrudnionej na tym stanowisku przysługuje maksymalnie VII kategoria zaszeregowania. Nieprawidłowości te zostały usunięte w trakcie trwania kontroli.

W dniu 06.12.2018 r. doręczono protokół kontroli dyrektorowi jednostki. Do ustaleń zawartych w protokole kontroli zastrzeżeń nie wniesiono.

W związku z powyższymi ustaleniami, postanowiłem odstąpić od wydania zaleceń pokontrolnych.