

Projekt

z dnia

**UCHWAŁA NR
RADY MIASTA OPOLA**

z dnia 2018 r.

w sprawie określenia maksymalnej wysokości wynagrodzenia dziennego opiekuna zatrudnianego przez Miasto Opole oraz zasad jego ustalania, ustalenia wysokości opłaty za pobyt dziecka u dziennego opiekuna zatrudnionego przez Miasto Opole oraz maksymalnej wysokości opłaty za wyżywienie

Na podstawie art. 43 i art. 58 ust. 1 ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz.U. z 2018 r. poz. 603, poz. 650, 1544, poz. 1629) - Rada Miasta Opola uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Określa się maksymalne wynagrodzenie dziennego opiekuna zatrudnianego przez Miasto Opole w wysokości 1% brutto minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie powszechnie obowiązujących przepisów, za każdą pełną godzinę faktycznie świadczonej opieki.

§ 2. Wysokość wynagrodzenia dziennego opiekuna uzależnia się od liczby dzieci, nad którymi dzienny opiekun sprawuje opiekę, ich wieku, niepełnosprawności lub konieczności sprawowania nad nimi szczególnej opieki w ten sposób, że ustaloną stawkę za każdą pełną godzinę faktycznie świadczonej opieki nad jednym dzieckiem zwiększa się o:

- 1) 10% - w przypadku sprawowania opieki nad dwojgiem dzieci, które ukończyły pierwszy rok życia,
- 2) 20% - w przypadku sprawowania opieki nad trojgiem dzieci, które ukończyły pierwszy rok życia albo w przypadku sprawowania opieki nad jednym dzieckiem, które nie ukończyło pierwszego roku życia, jest niepełnosprawne lub wymaga szczególnej opieki,
- 3) 30% - w przypadku sprawowania opieki nad czworgiem dzieci, które ukończyły pierwszy rok życia albo w przypadku sprawowania opieki nad dwojgiem dzieci, z których co najmniej jedno nie ukończyło pierwszego roku życia, jest niepełnosprawne lub wymaga szczególnej opieki,
- 4) 40% - w przypadku sprawowania opieki nad pięciorgiem dzieci, które ukończyły pierwszy rok życia albo w przypadku sprawowania opieki nad trojgiem dzieci, z których co najmniej jedno nie ukończyło pierwszego roku życia, jest niepełnosprawne lub wymaga szczególnej opieki.

§ 3. Ustala się wysokość opłaty za pobyt dziecka u dziennego opiekuna zatrudnianego przez Miasto Opole w wysokości 2,00 zł (słownie: dwa złote 00/100) za każdą pełną godzinę faktycznie sprawowanej opieki nad dzieckiem.

§ 4. Ustala się maksymalną wysokość opłaty za wyżywienie dziecka objętego opieką dziennego opiekuna w formie dziennej stawki żywieniowej w kwocie 10,00 zł (słownie: dziesięć złotych 00/100).

§ 5. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Opola.

§ 6. Traci moc uchwała Nr XLVII/934/17 Rady Miasta Opola z dnia 31 sierpnia 2017 r. w sprawie określenia maksymalnej wysokości wynagrodzenia dziennego opiekuna zatrudnianego przez Miasto Opole oraz zasad jego ustalania, ustalenia wysokości opłaty za pobyt dziecka u dziennego opiekuna zatrudnionego przez Miasto Opole oraz maksymalnej wysokości opłaty za wyżywienie.

§ 7. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego.

Uzasadnienie

do projektu uchwały w sprawie określenia maksymalnej wysokości wynagrodzenia dziennego opiekuna zatrudnianego przez Miasto Opole oraz zasad jego ustalania, ustalenia wysokości opłaty za pobyt dziecka u dziennego opiekuna zatrudnionego przez Miasto Opole oraz maksymalnej wysokości opłaty za wyżywienie

Miasto Opole realizuje projekt pn. „Rozwój Poprzez Opiekę – idę do żłobka!” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Osi priorytetowej VII – Konkurencyjny rynek pracy Działanie 7.6 – Godzenie życia prywatnego i zawodowego Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Opolskiego na lata 2014-2020. Projekt ten polega na zwiększeniu dostępu do opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 m.in. poprzez zatrudnienie dziennych opiekunów zgodnie z wymogami ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz.U. z 2018 r. poz. 603) i jest odpowiedzią na zapotrzebowanie rodziców wynikające z niedoboru w dostępie do usług opieki nad małymi dziećmi. Zadania zaplanowane w projekcie uwzględniają współpracę oraz wsparcie dla rodziców, co ma ułatwić im powrót na rynek pracy.

Dziennym opiekunem jest osoba fizyczna zatrudniana przez gminę na podstawie umowy o świadczenie usług, do której zgodnie z przepisami Kodeksu cywilnego stosuje się przepisy dotyczące zlecenia, a co za tym idzie do której zastosowanie mają także przepisy o minimalnej stawce godzinowej.

Wynagrodzenie opiekuna określone jest w umowie o świadczenie usług opieki, natomiast zgodnie z art. 43 ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 maksymalną wysokość wynagrodzenia dziennego opiekuna oraz zasady jego ustalania określa rada gminy. Rada gminy w oparciu o art. 58 ust.1 ww. ustawy w drodze uchwały ustala wysokość opłaty za pobyt dziecka u dziennego opiekuna oraz maksymalną wysokość opłaty za wyżywienie. Opłaty za pobyt dziecka u dziennego opiekuna rodzice lub opiekunowie prawni wnoszą na rzecz gminy.

W związku z powyższym istnieje potrzeba podniesienia maksymalnej stawki wynagrodzenia opiekuna w celu uelastycznienia sposobu wynagradzania opiekunów i możliwości realnego dostosowania stawki płaconej opiekunowi w zależności do liczby dzieci, nad którymi sprawuje równocześnie opiekę oraz dodatkowych trudności w jej sprawowaniu (wiek dziecka, niepełnosprawność). Ustalona w umowie z dziennym opiekunem stawka musi się bowiem mieścić się w przedziale między minimalną stawką godzinową określoną w przepisach powszechnie obowiązujących a maksymalną stawką określoną w uchwale rady gminy. Proponuje się, aby stawka stopniowo rosła o 10 do 40 % wraz ze wzrostem liczby dzieci nad którymi sprawowana jest opieka, a w przypadku opieki na dzieckiem, które nie ukończyło pierwszego roku życia, jest niepełnosprawne lub wymaga szczególnej opieki – od 20 do 40%.

Niniejszą uchwałą uchyla się poprzednią uchwałę Rady Miasta Opola Nr XLVII/934/17 z dnia 31 sierpnia 2017 r. w sprawie określenia maksymalnej wysokości wynagrodzenia dziennego opiekuna zatrudnianego przez Miasto Opole oraz zasad jego ustalania, ustalenia wysokości opłaty za pobyt dziecka u dziennego opiekuna zatrudnionego przez Miasto Opole oraz maksymalnej wysokości opłaty za wyżywienie.

Podjęcie uchwały spowoduje skutki finansowe dla budżetu miasta Opola. Środki finansowe zostały zabezpieczone w budżecie miasta Opola na 2019 r. (dział 855 rozdział 85507), a także w Wieloletniej Prognozie Finansowej miasta Opola.