

2013r.

Komendant Straży Miejskiej w Opolu ogłasza nabór na stanowisko urzędnicze:**INSPEKTOR ds. płac w komórce Księgowości: ½ etatu****1.**

Wymagania niezbędne	Wymagane dokumenty
a) obywatelstwo polskie	Kserokopia dowodu osobistego
b) pełna zdolność do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych	Oświadczenie
c) brak skazania prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe	Oświadczenie, a <u>w przypadku zatrudnienia</u> - Informacja z Krajowego Rejestru Karnego
d) nieposzlakowana opinia	Oświadczenie
e) wykształcenie średnie o profilu ogólnym lub zawodowym (rachunkowość, finanse, ekonomia lub administracja) lub wykształcenie wyższe o kierunku: rachunkowość, finanse, ekonomia lub administracja	Kserokopia dyplomu lub świadectwa
f) staż pracy: - z wykształceniem wyższym - minimum 2 lata - z wykształceniem średnim - minimum 4 lata	Kserokopie świadectw pracy, lub zaświadczenie o zatrudnieniu (w przypadku trwania stosunku pracy), zapis w CV

2.

Wymagania dodatkowe	Wymagane dokumenty albo zapisy w liście motywacyjnym lub w CV potwierdzające spełnianie wymagań

a) znajomość przepisów w zakresie zadań wykonywanych na stanowisku	-
b) biegła znajomość obsługi komputera: MS Office	Zapis w liście motywacyjnym lub w CV
c) znajomość obsługi programów: -firmy ProgMan Software: „Kadry”, „Płace”, „Finanse DDJ”, „Przelewy”, „Zlecone”, „Wyposażenie”; - „Płatnik” - „PFRON”	Zapis w liście motywacyjnym lub w CV
d) Cechy osobowościowe i predyspozycje: dyscyplinowość, zdyscyplinowanie, dokładność, skrupulatność, odporność na stres, komunikatywność, umiejętność współpracy, gotowość do podnoszenia kwalifikacji zawodowych, wysoka kultura osobista, takt.	-

3. Zakres zadań wykonywanych na stanowisku:

1. Pełna znajomość przepisów prawnych w zakresie zajmowanego stanowiska.
2. Sporządzanie list płac z uwzględnieniem:
 - kontrola poprawności wprowadzanych zmian do angaży,
 - kompletowania i weryfikacji dokumentów dotyczących wypłaty, godzin nocnych, premii, urlopów wypoczynkowych, nagród, ekwiwalentów i odpraw, itp.;
 - sprawdzania aktualności potrąceń m.in. PKZP, PZU, pożyczki mieszkaniowej, SKOK, COMMERCIAL i innych.
 - kompletowania dokumentów potrzebnych do wypłaty zasiłków chorobowych, macierzyńskich i innych, wynikających z obowiązujących przepisów,
 - naliczania w /w zasiłków.
3. Prowadzenie kartotek wynagrodzeń pracowników.
4. Prowadzenie kart zasiłków chorobowych, opiekuńczych.
5. Sporządzanie zestawienia list płac.
6. Dokonywanie rozliczeń ZUS, Urząd Skarbowy, PFRON oraz innych wynikających z przepisów.
7. Sporządzanie PK list płac do ewidencji księgowej.
8. Rozliczenia pracowników z podatku dochodowego /PIT/.
9. Wydawanie zaświadczeń o wysokości wynagrodzenia oraz prowadzenie rejestru w/w zaświadczeń.
10. Wydawanie zaświadczeń o dochodach RP-7 (emerytalne, rentowe i do kapitału początkowego).
11. Sporządzanie sprawozdań do Urzędu Statystycznego.
12. Prowadzenie ewidencji środków trwałych i wartości niematerialnych i prawnych, naliczanie amortyzacji w/w środków.
13. Wykonywanie innych czynności zleconych przez przełożonego.

4. Warunki pracy na stanowisku:

Praca w budynku Straży Miejskiej w Opolu przy ul. Reymonta 47B, drugie piętro. Bezpieczne warunki pracy na stanowisku. Stanowisko pracy związane z pracą przy komputerze, praca w godz. 7⁰⁰ – 11⁰⁰, praca w zespole.

5. Procentowy wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Straży Miejskiej w Opolu:

Procentowy wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych, w miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, wynosił 2,94%.

6. Dokumenty aplikacyjne winny zawierać:

a) **dokumenty wymienione powyżej**

b) **życiorys (CV), uwzględniający dokładny przebieg kariery zawodowej z opisem wykonywanych zadań, opatrzone klauzulą:** „Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997r. o ochronie danych osobowych (Dz.U. z 2002 r. Nr 101, poz. 926 z późn. zm.) oraz ustawą z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. Nr 223, poz. 1458).” **i podpisem.**

c) **list motywacyjny,**

d) **kwestionariusz osobowy dla kandydata ubiegającego się o zatrudnienie** – według wzoru dostępnego na stronie internetowej www.strazmiejska.opole.pl -> zakładka: "Praca" oraz w Dziale Kadr Straży Miejskiej w Opolu,

e) **dokument potwierdzający niepełnosprawność ***

Kompletne aplikacje należy składać w Dziale Kadr Straży Miejskiej w Opolu, ul. Reymonta 47 B: „Dotyczy naboru na stanowisko Inspektora ds. płac w komórce Księgowości” w terminie **do dnia 02 kwietnia 2013r.** (w dniach roboczych od poniedziałku do piątku w godz.7.00-15.00). O zachowaniu terminu decyduje data wpływu do Straży Miejskiej. Dokumenty, które wpłyną po wyżej określonym terminie nie będą rozpatrywane.

Informacja o wyniku naboru będzie umieszczona na stronie internetowej Biuletynu Informacji Publicznej (www.bip.um.opole.pl), na stronie internetowej Straży Miejskiej (www.strazmiejska.opole.pl) oraz na tablicy informacyjnej Straży Miejskiej w Opolu – ul. Reymonta 47B.

*** W przypadku osób niepełnosprawnych**